

İŞ FAKTORİNG



FAALİYET RAPORU

30.06.2026



ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

İş Faktoring A.Ş. Genel Kurulu'na

İş Faktoring A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 27 Temmuz 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı dipnotlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı 2410, "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak, ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vakıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökçe Yaşar Temel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Temmuz 2026

İŞ FAKTORİNG 01 OCAK- 30 HAZİRAN 2026 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

Kısaca İş Faktoring	4
Sermaye ve Ortaklık Yapısı	5
Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejilerimiz	5
İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz	6
Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar	7
Fonlama Kaynakları	7
Kredi Derecelendirme Notu	7
Genel Ekonomik Görünüm	8
Faktoring Sektörüne Bakış	8

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu	9
Üst Yönetim	12
Organizasyon Şeması	13
Risk Yönetimi ve İç Kontrol	14
Faaliyet Gösteren Komiteler	16
Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı	19
Kar Dağıtım Politikası	19
Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları	19
Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler	20
Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	20
İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler	20
Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar	20
İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler	20
İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar	20
Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar	21
Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar	21
Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri	21
Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler	21
Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler	21
Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler	21
Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar	21

Kısaca İş Faktoring

6 Temmuz 1993 tarihinde Türkiye İş Bankası A.Ş.’nin bir iştiraki olarak kurulan İş Faktoring A.Ş. (“Şirket”), o tarihten bu yana müşterilerine finansman, tahsilat ve garanti hizmetleri sunmaktadır.

İstanbul Ticaret Odası’na 300765 sicil numarası ile kayıtlı olan Şirket’in adresi İş Kuleleri, Kule 1 Kat: 10, 34330 Levent/İstanbul-Türkiye’dir.

İş Faktoring, İstanbul’daki Genel Müdürlüğü, Adana, Ankara, Antalya, Bursa, Gaziantep, Gebze, İstanbul Anadolu, İstanbul Avrupa, İstanbul Beşiktaş ve İzmir’de faaliyet gösteren 10 şubesi ve Anadolu’da yaygın saha satış ekipleri ile müşterilerine hizmet vermektedir. İş Faktoring’in 30 Haziran 2026 itibarıyla faaliyette olan şube bilgileri aşağıda yer almaktadır.

Şube Adı	Adres	Telefon	Yönetici
Adana Şubesi	Çınarlı Mahallesi Turhan Cemal Beriker Bulv. No: 31 Kat: 1 Seyhan/Adana	+90 (850) 722 77 80	M. Soner Kara
Ostim Şubesi	100. Yıl Bulvarı No: 99/88 Ostim-Yenimahalle/Ankara	+90 (850) 722 77 79	Emre Gülbasar
Antalya Şubesi	Cumhuriyet Mah. 669 Sokak No:21 Muratpaşa/Antalya	+90 (850) 722 77 85	Atilla Aslan
Beşiktaş Şubesi	Levent Mahallesi Meltem Sokak İş Bankası Kuleleri No:4 Beşiktaş/İstanbul	+90 (850) 722 77 83	Ufuk Balaban
Bursa Şubesi	Odunluk Mah. Akademi Cad. Zeno Business Center No: 2 C-12 Nilüfer/Bursa	+90 (850) 722 77 81	Muharrem Kaymaz
Gaziantep Şubesi	Kayaönü Mah. Turgut Özal Bulvarı No: 12 Şehitkamil/Gaziantep	+90 (850) 722 77 84	Mustafa Öğretici
Gebze Şubesi	Gebze Organize OSB2 Mah. 1600. Sokak Bankalar Parseli Sitesi No:1601/15A Çayırova / Kocaeli	+90 (850) 722 77 78	Çağrı Düzgün
İstanbul Anadolu Şubesi	Osmanağa Mah. Söğütlüçeşme Cad. No: 1 Kadıköy/İstanbul	+90 (850) 722 77 77	Ercan Furat
İstanbul Avrupa Şubesi	Mahmutbey Mah. 2422. Sk. No: 7/1 Bağcılar/İstanbul	+90 (850) 737 60 60	Gökhan Kanbur
İzmir Şubesi	Çınarlı Mah. Ozan Abay Cad. No: 10 Ege Perla B Kulesi 9. Kat No: 93 Konak/İzmir	+90 (850) 722 77 82	Osman Gazeller

Farklı sektörlerdeki, işletme-KOBİ, ticari ve kurumsal firmaların yurt içi/yurt dışı tedarik ve satış zincirlerinde güçlü bir finansal çözüm ortağı olan İş Faktoring, Haziran 2026 itibarıyla 135 kişilik yetkin ve deneyimli kadrosu ve sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejisiyle reel sektörü desteklemeye devam etmiştir. Güçlü özkaynak yapısı, etkin risk yönetimi politikaları ve müşterileri için değer yaratan çözüm odaklı yaklaşımıyla sektördeki güvenilir konumunu pekiştirirken, kuruluşundan bu yana üyesi olduğu dünyanın en büyük bankacılık dışı finans hizmet ağı Factors Chain International’ın (FCI) sağladığı küresel iş ağı ile uluslararası pazarlarda aktif rol üstlenmiştir. Yaygın muhabir ağı, çeşitlendirilmiş fonlama kaynakları ve üye kuruluşlarla işbirliklerinden aldığı güçle İş Faktoring, ihracat ve ithalat faktoringi alanındaki konumunu her geçen gün sağlamlaştırarak, geniş bir coğrafyada etkili çözümler sunmayı sürdürmüştür.

www.isfaktoring.com.tr

Sermaye ve Ortaklık Yapısı

İş Faktoring'in ödenmiş sermayesi 150.000.000 TL'dir ve tamamı ödenmiş 1 tam kuruş değerinde 15.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla pay sahipleri ve Şirket sermayesindeki payların dağılımları alttaki tabloda sunulmuştur. İş Faktoring'in, sermayeyi temsil eden imtiyazlı pay senedi bulunmamaktadır.

Pay Sahipleri	Ödenmiş Sermaye (Bin TL)	Sermaye Dağılımı (%)
İş Finansal Kiralama A.Ş.	117.348	78,2320
Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.	32.625	21,7500
TSKB Gayrimenkul Değerleme A.Ş.	9	0,0060
Trakya Yatırım Holding A.Ş.	9	0,0060
İş Merkezleri Yönetim ve İşletim A.Ş.	9	0,0060
Toplam	150.000,00	100

Vizyonumuz, Misyonumuz, Stratejilerimiz

Vizyonumuz

Güçlü sermaye yapımız, uzman kadromuz ve müşteri odaklı çalışma prensibimiz ile sektörün önde gelen ve en çok beğenilen kuruluşlarından birisi olmaktır.

Misyonumuz

Varlık sebebimiz olarak gördüğümüz müşterilerimize en iyi hizmeti sunma prensibiyle, müşteri ihtiyaçlarına uygun, hızlı, etkin çözümler üretmek ve kendimizi müşterilerimizin daimi çözüm ortağı olarak konumlandırmaktır.

Stratejilerimiz

- Türkiye ekonomisi için sürdürülebilir değer yaratma sorumluluğu ile hareket etmek,
- Müşteri deneyimini merkeze alan yaklaşımımız, yaygın hizmet ağıımız ve yenilikçi çözümlerimizle sektördeki öncü konumumuzu güçlendirerek büyümek,
- Tüm süreç ve faaliyetlerimizi ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmek,
- Teknoloji, dijitalleşme ve operasyonel verimlilik alanındaki yatırımlarımızla iş süreçlerimizi daima geliştirmek,
- Aktif kalitesi ve risk-getiri dengesini önceleyen yönetim anlayışımızla karlılığımızı kalıcı kılmak,
- Maliyetlerin etkin yönetilmesi amaçlı olarak çeşitlendirilmiş fonlama kaynağımıza dayalı büyüme modelimizi sürdürmek.

İş Faktoring: Hizmet ve Ürünlerimiz

İş Faktoring, gerek yurt içi, gerekse uluslararası işlemlere yönelik çeşitlendirilmiş ürünleri ile ithalatçı/ihracatçı kimliğiyle öne çıkan şirketler, yaygın tedarikçi ve bayi ağına sahip kuruluşlar ve kurumsal, ticari, KOBİ segmentindeki şirketler olmak üzere geniş bir müşteri tabanına kaliteli ve hızlı çözümler sunmaktadır. İş Faktoring'in ürün ve hizmetleri üç temel grupta yer almaktadır:

- ***Finansman***

Kısa vadeli yurt içi, yurt dışı mal veya hizmet satışlarından doğmuş/doğacak vadeli alacakların belirli bir bölümü, vadesi beklenmeksizin müşterilerimize peşin olarak ödenmektedir.

Ön ödemenin tutarları, alacağın vadesi, hacmi, kredibilitesi ve güncel piyasa dinamikleri çerçevesinde optimize edilmektedir.

Bu hizmet sayesinde satıcı firmalar, vadeli alacaklarını anında nakde dönüştürerek nakit akışlarını ayarlamakta ve bilançolarını daha likit hale getirerek düzenli bir nakit akışı ve işletme sermayesi sağlamaktadır.

- ***Alacak Garantis***

İş Faktoring, alıcı firmaların ödeme güçlüğü çekmesi veya iflası gibi risklere karşı, sözleşme şartları dahilinde müşterilerinin alacaklarını güvence altına almaktadır.

Müşterilerimiz, tahsis edilen garanti limitleri dahilinde, alacak riski taşımadan yeni pazarlara açılabilmekte ve ticaret hacimlerini güvenle artırabilmektedir.

Hem yurt içi hem de yurt dışı ticarete sunulan bu güvence, şirketlerin finansal sürdürülebilirliğini korumaktadır.

- ***Tahsilat ve Alacak Yönetimi***

Satılan mal ve hizmet bedelinin takibi ve tahsili süreçlerinin İş Faktoring tarafından profesyonelce yönetilmesi hizmetidir.

Şirketlerin alacak takibi yükü üstlenilerek, idari süreçlerde ciddi zaman ve maliyet tasarrufu sağlanmaktadır.

Etkin raporlama ve sistemli takip altyapımız sayesinde müşterilerimizin kendi ana iş kollarına odaklanmalarına imkân tanınmaktadır.

Başlıca Finansal Göstergeler ve Rasyolar

İş Faktoring, 2026 yılının ilk yarısında hem küresel anlamda hem de ülkemizde yaşanan ekonomik gelişmeleri yakından takip ederek paydaşları için kalıcı değer üretmeye devam etmiştir.

Şirket, 2026 yılının ilk yarısında 50,7 milyar TL faktoring alacakları bakiyesine ulaşarak 769,5 milyon TL net kar elde etmiştir.

Finansal Göstergeler (Milyon TL)	2023	2024	2025	2026/06
İşlem Hacmi	86.138	97.134	155.508	125.334
Aktif Büyüklüğü	24.005	37.798	38.822	53.900
Faktoring Alacakları	22.155	35.124	36.455	50.728
Ortalama Faktoring Alacakları	14.824	17.785	29.121	42.375
Özkaynak	3.084	4.556	6.321	6.970
Net Kâr/Zarar	1.160	1.007	1.991	770
Temel Rasyolar (%)	2023	2024	2025	2026/06
Aktif Kârlılığı	5,96	3,95	5,06	3,39
Özkaynak Kârlılığı	51,09	26,85	37,29	23,00
NPL Oranı	1,50	1,09	1,43	1,04

Fonlama Kaynakları

30.06.2026 itibarıyla yurtiçi ve yurtdışı bankalarca Şirketimize tahsis edilmiş toplam kredi limiti 102,8 milyar TL olup, 2025 yılsonuna kıyasla banka limitlerimizde %23 oranında artış gerçekleşmiştir.

2026 yılının ilk yarısında 5 adet yaklaşık 6,3 milyar TL nominal tutarında bono ihraç edilirken, 6,5 milyar TL nominal tutarlı 6 adet bononun itfası gerçekleştirilmiştir.

İş Faktoring kaynak yapısının çeşitlendirilmesi ve maliyet avantajı sağlanması amacıyla yurt içi ve yurt dışı kaynaklı döviz kredilerinin yanı sıra, türev işlemleri de tercih etmiş ve bu işlemler aracılığıyla döviz kaynağı yaratmıştır.

Şirketimiz gerçekleştirdiği bu işlemlerle kaynak yapısını zenginleştirmiş ve sağladığı maliyet avantajlarını 2026 yılında da müşterilerine yansıtmaya devam etmiştir.

İş Faktoring - DRC Kredi Derecelendirme Notları

13.07.2026 tarihinde İş Faktoring A.Ş.'nin Uzun Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu TR AAA, Kısa Vadeli Ulusal Kredi Derecelendirme Notu TR A-1 ve görünümü Kararlı olarak teyit edilmiştir.

Genel Ekonomik Görünüm

Küresel piyasalar, Haziran ayında ABD ile İran arasında Hürmüz Boğazı çevresinde tırmanan askeri gerilimin ve karşılıklı hava operasyonlarının baskısı altında kalmıştır. Brent petrolün varil fiyatının jeopolitik risklerle 90 dolar sınırını aşması, dünya genelinde enflasyonist endişeleri yeniden artırmıştır.. Enerji arzına yönelik bu tehditler karşısında başta ABD Merkez Bankası (FED) olmak üzere majör merkez bankaları şahin duruşlarını korurken, faiz indirim süreçlerine dair beklentiler temkinli kalarak daha ileri tarihlere ötelenmektedir. Ay boyunca küresel risk iştahındaki zayıflık güvenli liman arayışını canlı tutarken, teknoloji hisselerindeki değerlendirme tartışmaları da piyasalardaki dalgalanmayı artırmaktadır.

Yurt içinde ise dezenflasyon sürecinin karşı karşıya bulunduğu zorluklara rağmen sıkı para politikası duruşu sürdürülmüştür. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (TCMB), Haziran ayı Para Politikası Kurulu toplantısında küresel ticaretteki korumacılık eğilimlerini ve enerji fiyatlarındaki oynaklığı gerekçe göstererek politika faizini %37 seviyesinde sabit bırakmıştır. TÜİK tarafından açıklanan Haziran ayı verilerine göre yıllık enflasyon %32,11 seviyesine gerileyerek ivme kaybını sürdürmüştür. Üretim tarafında aşağı yönlü baskılar ve iç talepte görece dengelenme devam ederken, Temmuz ayında enerji fiyatlarında yapılan güncellemelerin enflasyon üzerindeki kısa vadeli etkileri ve TCMB'nin faiz politikasındaki temkinli yaklaşımı yakından izlenmektedir.

Factoring Sektörüne Bakış

BDDK'nın 2026 yılının ilk çeyreğine ilişkin yayımladığı güncel verilere göre, factoring sektörü 2026 yılının ilk çeyreğinde 534,6 milyar TL ciro, 525,1 milyar TL aktif büyüklüğü ve 471 milyar TL factoring alacak bakiyesine sahiptir. Sektör özkaynakları 2025 yılının ilk çeyreğine göre %50 seviyesinde büyüyerek 100 milyar TL seviyesine ulaşmıştır.

2026 yılının ilk çeyreğinde sektördeki factoring şirketi sayısı 49, şube sayısı 447, çalışan sayısı ise 4.860'dır.

(Milyon TL)	2023	2024	2025	2025/03	2026/03	%
Ciro	819.918	1.239.587	1.727.393	350.711	534.603	52
Aktif Büyüklüğü	214.094	315.980	457.844	343.641	525.100	53
Factoring Alacağı	196.909	287.992	410.360	311.216	471.046	51
TOAH Bakiyesi	2.576	5.122	10.116	5.873	11.465	95
Özkaynak	33.973	57.221	93.121	67.027	100.250	50
Net Kar	14.537	21.196	31.228	6.512	8.051	24

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu

Ozan Gürsoy

Yönetim Kurulu Başkanı

1974 Adana doğumlu olan Sayın Ozan Gürsoy; Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olup, 2003 yılında Birmingham Üniversitesi'nde Uluslararası Bankacılık ve Finans alanında yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. 1996 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş.'de Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Gürsoy, 2006 yılında Kurumsal Krediler Tahsis Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, ardından aynı bölümde Birim Müdürü, 2011 yılında Ticari Bankacılık Ürün Bölüm Müdürü, 2015'te ise Gebze Kurumsal Şube Müdürü olarak görev almıştır. 2020 yılında Genel Müdür Yardımcılığına atanan Sayın Gürsoy halen bu görevini sürdürmektedir. Aynı zamanda Maksmarket Danışmanlık Elektronik Hizmetler Ticaret A.Ş., İş Finansal Kiralama A.Ş. ve İş Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. şirketlerinde de Yönetim Kurulu Başkanlığı görevleri bulunmaktadır.

Tolga Achim Müller

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1971 Münih doğumlu olan Sayın Tolga Achim Müller, Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Uluslararası Finansal Kuruluşlar Bölümü'nde Stajyer Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Müller, 2007-2010 yılları arasında Kurumsal Bankacılık Pazarlama ve Satış Bölümü Müdür Yardımcısı, 2010-2015 yılları arasında aynı bölümde Birim Müdürü, 2015-2020 yılları arasında Altunizade Ticari/İstanbul Şubesi'nde Şube Müdürü olarak görev almıştır. 2020-2024 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Bankacılık Pazarlama Bölümü Müdürlüğüne atanmış olan Sayın Müller Ocak 2024'de İşbank AG'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilmiş, Mart 2024'de Maslak Kurumsal/İstanbul Şubesi Müdürü olarak, Kasım 2024 tarihinde de İstanbul Kurumsal Şubesi Müdürü olarak atanmış olup, halen bu görevini sürdürmektedir.

Yılmaz Ertürk

Yönetim Kurulu Üyesi

1964 İstanbul doğumlu olan Sayın Yılmaz Ertürk; 1985 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuş, ardından 1988 yılında İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat Ana Bilim Dalı'nda yüksek lisans programını ve 2023 yılında aynı üniversitenin İktisat Ana Bilim Dalı'nda doktora çalışmalarını tamamlamıştır. 1987 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. İktisadi Araştırmalar Bölümü'nde Stajyer İktisat Uzman Yardımcısı olarak iş hayatına başlamış, 1990 yılında Hazine Bölümü'nde Uzman Yardımcısı olarak görevlendirilmiştir. Aynı bölümde 1996 yılında Müdür Yardımcısı, 1998 yılında Birim Müdürü olmuştur. 2003-2006 yılları arasında İktisadi Araştırmalar Bölüm Müdürü, 2006-2011 yılları arasında Uluslararası Finansal Kuruluşlar Bölüm Müdürü, 2011-2013 yılları arasında Kozyatağı Kurumsal Şube Müdürü olarak görev yapan Sayın Ertürk, 2013 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 2019-2022 yılları arasında Anadolu Hayat Emeklilik A.Ş.'de

Genel Müdür, 2022-2025 yılları arasında İş Portföy Yönetimi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır. Bankamızın farklı iştirak şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği ve Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunan Sayın Yılmaz Ertürk, 15 Ocak 2026 tarihinde İş Faktoring A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmiştir.

Ömer Faruk Cengiz

Yönetim Kurulu Üyesi

1974 doğumlu olan Sayın Ömer Faruk Cengiz, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Konya Şubesi'nde Kredi Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Cengiz, 2004-2007 yılları arasında Büsan/Konya Şubesi'nde Kredi Uzmanı, 2007-2009 yılları arasında Ticari Bankacılık Satış Bölümü Kayseri Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdür Yardımcısı, 2009-2011 yılları arasında Kahramanmaraş Şubesi'nde Şube Müdürü, 2011-2013 yılları arasında Gaziantep Bölge Müdürlüğü'nde Satış Müdürü, 2013-2017 yılları arasında Konya Ticari Şubesi'nde Şube Müdürü, 2017-2019 yılları arasında KOBİ ve İşletme Bankacılığı Satış Bölümü ve 2019-2020 yıllarında Ticari Bankacılık Ürün Bölümü'nde Bölüm Müdürü olarak görev almıştır. 2020 yılında Ege Kurumsal/İzmir Şubesi'nde Şube Müdürü olarak görev aldıktan sonra, 2026 yılında Merkez Kurumsal Şube Müdürü olarak atanan Sayın Cengiz halen bu görevini sürdürmekte olup, aynı zamanda İş Enerji Yatırımları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevi bulunmaktadır.

Mehmet Çılan

Yönetim Kurulu Üyesi

1972 doğumlu olan Sayın Mehmet Çılan, Mimar Sinan Üniversitesi Fen Edebiyat Fakültesi İstatistik Bölümü'nden mezun olmuştur. 1999 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Hatay İskenderun Şubesi'nde Uzman Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Çılan, 2000-2002 yılları arasında İstanbul Mahmutpaşa Şubesi'nde Uzman Yardımcısı, 2002 yılında Ticari ve Kurumsal Krediler Takip Bölümünde Uzman Yardımcısı, aynı bölümde 2004-2007 yılları arasında Uzman, 2007-2014 yılları arasında Bölüm Müdür Yardımcısı, 2014-2020 yılları arasında ise Birim Müdürü olarak görev aldıktan sonra 30 Haziran 2020 tarihinde Krediler İzleme Bölümü'ne Bölüm Müdürü olarak atanmış olup, Mart 2022'den beri Ticari ve Kurumsal Krediler Takip Bölüm Müdürü olarak görevini sürdürmektedir.

Murat Yıldırım

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 doğumlu olan Sayın Murat Yıldırım, Karadeniz Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 1998 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Birecik Şubesi'nde Memur olarak göreve başlayan Sayın Yıldırım, 2000-2001 yılları arasında Antakya Şubesi'nde Memur, 2001-2004 yılları arasında Uzunçarşı Şubesi'nde Servis Yetkilisi, 2004-2006 yılları arasında Çukurova Bölge Müdürlüğü'nde II. Müdür, 2007-2009 yılları arasında Yağcamı/Adana Şubesi'nde Şube Müdürü, 2009-2010 yılları arasında Uzunçarşı Şubesi'nde Şube Müdürü, 2010-2012 yılları arasında KOBİ Kredileri Gaziantep Tahsis Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcısı, 2012-2015 yılları arasında aynı Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü, 2015-2018 yılları arasında Kahramanmaraş Ticari Şubesi'nde Şube Müdürü, 2018-2022 yılları arasında Gaziantep Satış Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü olarak görev almıştır. 2022-2024 yılları arasında Hadımköy Ticari Şubesi'nde Şube Müdürlüğü yapan Sayın Yıldırım 18 Aralık 2024 tarihi

itibarıyla Perakende Krediler Tahsis Ankara II. Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdürü olarak görev yapmaya başlamış olup, halen bu görevini sürdürmektedir.

Ayşegül Gümüş Atik

Yönetim Kurulu Üyesi

1978 doğumlu olan Sayın Ayşegül Gümüş Atik, Galatasaray Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. 2002 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Stajyer Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başlayan Sayın Gümüş Atik, 2010-2019 yılları arasında Perakende Krediler Takip Bölümü'nde Müdür Yardımcısı, 2019-2024 yılları arasında aynı Bölümde Birim Müdürü olarak görev almıştır. 2024 yılında Perakende Krediler Takip Bölüm Müdürlüğüne atanmış olan Sayın Gümüş Atik, halen bu görevi sürdürmektedir.

Hüseyin Serdar Yücel

Yönetim Kurulu Üyesi

1973 doğumlu olan Sayın Hüseyin Serdar Yücel, Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Dış İşler Müdürlüğü'nde Memur olarak göreve başlayan Sayın Yücel, aynı bölümde 1999-2008 yılları arasında Uzman Yardımcısı ve Uzman, 2008-2013 yılları arasında Müdür Yardımcısı, 2013-2016 yılları arasında İştirakler Bölümü'nde Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. 2016 yılında İştirakler Bölümü'ne Birim Müdürü olarak atanan Sayın Yücel halen bu görevi sürdürmektedir. Aynı zamanda JSC İşbank, JSC İşbank Georgia, A&T Bank ve İş Finansal Kiralama A.Ş. şirketlerinde de Yönetim Kurulu Üyeliği görevleri bulunmaktadır.

Mehmet Celayir

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür

Özgeçmiş bilgileri için bakınız sayfa 12

Üst Yönetim

Mehmet Celayir

Genel Müdür

İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü mezunu olan Sayın Mehmet Celayir, 1996 yılında T. İş Bankası A.Ş. Elazığ Şubesi'nde Memur olarak göreve başlamıştır. Çeşitli kademelerdeki görevlerinin ardından 2004 yılında Cizre/Şırnak Şube Müdürlüğüne yükseltilmiştir. 2006 yılında KOBİ Kredileri Tahsis Diyarbakır Bölge Müdürlüğü'nde Bölge Müdür Yardımcılığına yükselen Sayın Celayir, 2009 yılında anılan Bölge Müdürlüğü'ne Bölge Müdürü olarak atanmıştır. Daha sonra sırasıyla, Mersin Ticari Şubesi Müdürü, Ticari Bankacılık Satış Bölüm Müdürü ve Gaziantep Kurumsal Şubesi Müdürü olarak görev yapan Sayın Celayir, 14 Aralık 2022 tarihinde Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. 01 Nisan 2026 tarihinde Şirketimiz Genel Müdürü olarak atanan Sayın Celayir halen bu görevi ve Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeliği'ni sürdürmektedir.

Necati Çağlar

Genel Müdür Yardımcısı

1974 doğumlu olan Sayın Necati Çağlar, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. 31 Aralık 1996'da Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda iş hayatına başlamış olan Sayın Çağlar, 2005 yılında İstanbul 4. Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcılığı, 2007 yılında Ticari Krediler Müdürlüğü'nde İstanbul Maltepe Bölge Müdür Yardımcılığı, 2008 yılında Kuruköprü Şube Müdürlüğü, 2009-2012 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Kocaeli Bölge Müdürlüğü, 2012-2016 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölümü Bayrampaşa Bölge Müdürlüğü, 2016-2020 yılları arasında KOBİ Kredileri Tahsis Bölüm Müdürlüğü, 2020-2024 yılları arasında Ticari Krediler Tahsis Bölüm Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 2024 yılında Güneşli Kurumsal Şube Müdürü olarak görevlendirilmiş olan Sayın Necati Çağlar, 1 Mart 2025 tarihinde Şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Canan Keskin

Genel Müdür Yardımcısı

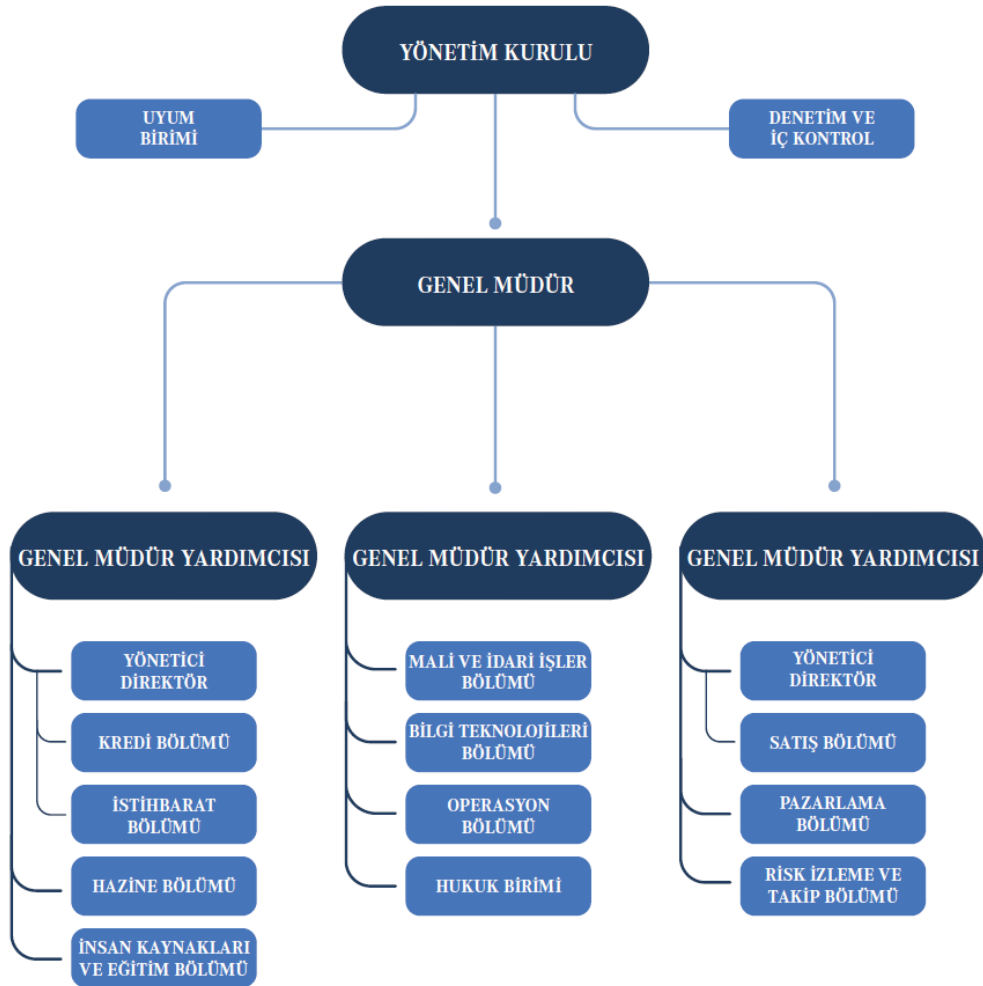
1976 doğumlu olan Sayın Canan Keskin, 1998 yılında Marmara Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İngilizce İktisat Bölümü'nden mezun olmuş ve Kanada'da Guelph Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde yüksek lisans derecesini tamamlamıştır. 2000 yılında Türk Dış Ticaret Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda Müfettiş Yardımcısı olarak bankacılık kariyerine başlayan Sayın Keskin, 2006-2007 yılları arasında aynı bankanın Krediler Grubu'nda Kredi Derecelendirme Yöneticisi, 2007-2009 yılları arasında Kurumsal ve Ticari Krediler İzleme, İdari Takip ve Yasal Takip Bölümü'nde Birim Yöneticisi, 2009-2011 yılları arasında ise aynı Bölümde Direktör olarak görev almıştır. Şubat 2011-Aralık 2011 döneminde Türk Ekonomi Bankası A.Ş bünyesinde Kurumsal Krediler İzleme Bölüm Müdürü olarak çalıştıktan sonra Aralık 2011 tarihinde Şirketimizde Operasyon Bölümü Müdürü olarak göreve başlayan Sayın Keskin, 1 Nisan 2017 tarihinde Yönetici Direktör, 1 Ocak 2020 tarihinde ise Genel Müdür Yardımcısı görevine atanmıştır.

Bülent Kaya

Genel Müdür Yardımcısı

1970 doğumlu olan Sayın Bülent Kaya, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden mezun olmuştur. 1993 yılında Türkiye İş Bankası A.Ş. Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda iş hayatına başlamış olan Sayın Kaya, 2001 yılında atandığı Yazılım Geliştirme Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcılığı, 2003 yılında İstanbul 3. Bölge Müdürlüğü'nde Müdür Yardımcılığı, 2004 yılında Paris Şube Müdürlüğü, 2007-2010 yılları arasında Dış İşler Müdürlüğü'nde Birim Müdürlüğü, 2010-2013 yılları arasında Taksim Şube Müdürlüğü, 2013-2017 yılları arasında Maltepe Bölge Satış Müdürlüğü, 2017-2019 yılları arasında Bayrampaşa Bölge Satış Müdürlüğü görevlerini yürütmüştür. 2019 yılında Satın Alma Bölüm Müdürlüğü görevine atanmış olan Sayın Kaya, 1 Mayıs 2025 tarihinde Şirketimize Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Organizasyon Şeması



Risk Yönetimi ve İç Kontrol

Risk Yönetim Politikaları

Risk politikaları, risk yönetimi fonksiyonunun organizasyonunu ve kapsamını içeren genel nitelikli standartlardır. Şirket faaliyetlerinin kapsamı, hacmi ve karmaşıklığı ile uyumlu risk yönetimi sistem ve süreçlerine sahip olunması; faaliyetler dolayısıyla karşı karşıya kalınan risklerin tanımlanması, ölçülmesi, kontrol altında tutulması ve raporlanması amacıyla risk politikalarının Şirket bünyesine gerektiği gibi nüfuz edebilmesi üst düzeyde önem taşımaktadır.

Kredi Riski

Finansal aracın taraflarından birinin sözleşmeye bağlı yükümlülüğünü yerine getirememesi nedeniyle Şirket'e finansal bir kayıp oluşturması riski, kredi riski olarak tanımlanır. Şirket yalnızca kredibilitesi yeterli olan taraflarla işlemlerini gerçekleştirme ve mümkün olduğu durumlarda, yeterli teminat elde etme yoluyla kredi riskini azaltmaya çalışmaktadır. Şirket'in maruz kaldığı kredi riskleri ve müşterilerin kredi dereceleri devamlı olarak izlenmektedir. Kredi riski ayrıca, müşteriler için Yönetim Kurulu tarafından belirlenen içsel sınırlamalar aracılığıyla da kontrol edilmektedir.

Factoring alacakları, çeşitli sektörlerde dağılmış, çok sayıda müşteriyi kapsamaktadır. Oluşturulan iş süreçleri ile canlı kredi portföyü sürekli olarak taranmakta ve olası sıkıntılara dair erken uyarı mekanizmaları çalıştırılmaktadır.

Kredilendirme süreçlerinde, firma analizlerinin ciddi bir veri zenginliği ile yapılmasına uygun geliştirmeler yapılmıştır. Bu sayede yeni müşteri edinimi ve factoring alacakları ortalaması kalemlerinde ciddi yol kat edilmiş olmasına karşın aktif kalitesinde bir bozulma yaşanmamıştır.

Likidite Riski

Şirketimizce kısa, orta, uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturulmuştur. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli bir şekilde takip ederek, finansal varlıkları ile yükümlülüklerinin vadelerini ve miktarlarını eşleştirmek suretiyle ve borçlanma imkânlarının sürekliliğini sağlayarak likidite riskini yönetmektedir.

Öte yandan, yurt içi ve yurt dışı kreditor kuruluşlar ile sürekli görüşmeler yapılarak çok sayıda banka nezdinde Şirket lehine alternatif fon kaynakları oluşturulması sağlanmıştır.

Önemli fon kaynaklarımız arasında yer alan finansman bonusu ihraç tavanımız yıl içinde artırılmış, Şirket ihtiyaçları doğrultusunda uygun maliyet ve tutarlarda finansman bonusu ihraçlarımız başarı ile gerçekleştirilmiştir

Piyasa Riski

Piyasa riski; döviz kurları, faiz oranları ya da menkul kıymet piyasalarında işlem gören finansal araçların fiyatlarında meydana gelen öngörülemeyen değişiklikler nedeniyle, Şirket gelirlerinin ya da sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Şirket düzeyinde karşılaşılan piyasa riskleri, duyarlılık analizleri esasına göre ölçülmektedir.

Kullandırılan kredilerin döviz cinsi ile temin edilen kaynakların döviz cinsinin aynı olmasına özen gösteren Şirket, açık pozisyon taşımamayı temel bir politika olarak benimsemiştir.

Şirket politikaları gereği spekülatif amaçlı finansal araç tutulmamakta, bu tür araçların alım-satımı ile ilgili bir faaliyette bulunulmamaktadır.

2026 faaliyet yılının ilk yarısında Şirket'in maruz kaldığı piyasa riskinde ya da karşılaşılan riskleri ele alış yönteminde veya bu riskleri nasıl ölçtüğüne dair kullandığı yöntemde, önceki seneye göre bir değişiklik olmamıştır.

Operasyonel Risk

Şirket'in faaliyetlerini sürdürürken maruz kalabileceği operasyonel hatalardan kaynaklı olabilecek riskler operasyonel risk olarak adlandırılmaktadır. Faaliyetlerin yürütülmesi sırasında operasyonel hataları minimuma indirmek için sistemsel veya manuel kontroller oluşturulmakta, mevzuatsal veya uygulamaya yönelik değişikliklere ilişkin çalışan farkındalığı yaratılmakta, işlemleri yapan ile onaylayan/kontrol eden kişinin farklı olmasına özen gösterilmektedir.

Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Şirketin Denetim ve İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan incelemeler; işlem ve süreç denetimleri olmak üzere iki başlıkta toplanmıştır. İşlem denetimleri kapsamında yıl boyunca finansman, garanti ve tahsilat işlemleri arasından seçilen örneklem üzerinde incelemeler yapılarak, tespit edilen aksaklıklar aksiyon almak üzere ilgililerle paylaşılmıştır. Süreç denetimlerinde ise incelenen süreç üzerindeki kontrol sistemlerinin yeterli ve etkin bir şekilde işleyip işlemediği hususları değerlendirilerek, sürecin riske maruz kalma düzeyini azaltmaya yönelik önerilerde bulunulmuştur. İncelemeler sırasında tespit edilen aksaklıklar için mümkün olduğunca kök neden analizi yapılmış, sorunun altında yatan nedenler araştırılarak sorunun tekrarını önleyecek kontrollerin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Uyum Birimi Faaliyetleri

“Uyum Birimi, Suç gelirlerinin aklanmasının, terörün ve kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanının önlenmesi için, Kanun ve Kanun uyarınca çıkarılan yönetmelik ve tebliğlere uyumun sağlanması amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve MASAK’la gerekli iletişim ve koordinasyonu sağlamakla görevlidir.

Kurum politikası ve prosedürlerini oluşturmakta, kurum politikalarını yönetim kurulunun onayına sunmaktadır. Risk yönetimi ile izleme ve kontrol faaliyetlerini yürütmekte, ulusal ve uluslararası yaptırımların, düzenlemelerin takip edilerek yasaklı kişi/kuruluş/ülkelerle iş ilişkisi kurulmamasını teminen gerekli kontrolü sağlamaktadır.

Suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanının önlenmesine yönelik eğitim programının etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır.

Kendisine iletilen veya resen öğrendiği şüpheli olabilecek işlemler hakkında yetki ve imkanları ölçüsünde araştırma yaparak edindiği bilgi ve bulguları değerlendirmek ve şüpheli olduğuna karar verdiği işlemleri Başkanlığa bildirmek, bildirimlerin ve ilgili diğer hususların gizliliğinin sağlanmasına yönelik gerekli tedbirleri almaktadır.

İç denetim ve eğitim faaliyetlerine ilişkin bilgi ve istatistikleri düzenli olarak tutmak ve bunları Yönetmelikte belirtilen sürelerde MASAK’a göndermekle yükümlüdür.

Faaliyet Gösteren Komiteler

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komite, Şirket faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde kanuna ve ilgili diğer mevzuata, şirket içi politika, kural ve teamüllere uygun olarak yürütülmesini ve bilgilerin zamanında elde edilebilirliğini sağlamak amacıyla yeterli ve etkin bir iç kontrol sisteminin oluşturulduğunun gözetimini yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Denetimden Sorumlu Komite’ye Sayın Tolga Achim Müller Başkanlık etmektedir. Komite’nin diğer üyeleri ise Sayın Mehmet Çılan ile Sayın Hüseyin Serdar Yücel’dir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket’in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Üç üyeden oluşan Komite’ye Sayın Ömer Faruk Cengiz Başkanlık etmektedir. Komite’nin diğer üyeleri ise Sayın Ayşegül Gümüş Atık ile Sayın Hüseyin Serdar Yücel’dir.

Kredi Komitesi

Kredi Komitesi, Şirketin kredi riski politikası kapsamında belirlenen kredi tahsis yetki limitleri çerçevesinde kendi yetkisinde kalan tahsis taleplerinin değerlendirmesinden sorumludur. Kredi Komitesi’ne Sayın Mehmet Çılan Başkanlık etmekte olup, diğer Komite üyeleri Sayın Murat Yıldırım ve Sayın Mehmet Celayir’dir.

Aktif-Pasif Komitesi

Aktif Pasif Komitesi, risk-sermaye-kârlılık arasındaki dengeyi gözetmek suretiyle, finansal politikalar ve stratejiler doğrultusunda, Şirket bilançosunun optimum yönetimini sağlamak için ilke ve uygulama usullerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Komite, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ile Satış Bölümü Yönetici Direktörü, Kredi Bölümü Yönetici Direktörü ve Hazine Bölümü Müdürü’nden oluşmaktadır. Komite gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite’nin başkanlığını Genel Müdür yapar.

Komite temel olarak; faktoring sektörü, ulusal ve uluslararası piyasalar ile genel ekonomide yaşanan gelişmelerin değerlendirilmesi, bilanço büyüklüğünün ve vade-faiz yapısının risk yönetimi, sermaye yeterliliği ve kâr maksimizasyonu esasları çerçevesinde analiz edilmesi, faktoring alacakları ve bankalardan kullanılan kredilere ilişkin fiyatlama esaslarının ve vade yapısının oluşturulması, Şirket’in döviz pozisyonuna ilişkin politikasının saptanması, Şirket’in fonlama maliyetini en aza indirmek için

yerel ve uluslararası para ve sermaye piyasalarında en iyi fonlama imkânlarının araştırılması ve temini konularında görev yapar.

Komite'nin toplantı gündeminde; ulusal ve uluslararası piyasalardaki ekonomik öngörülere, risk faktörlerinin seyrine ilişkin tahmin ve değerlendirmelere, fonlama maliyeti ve muhtemel fonlama gereksinimlerine, likidite pozisyonunun değerlendirilmesine, önceki döneme ilişkin faaliyet sonuçlarının değerlendirilmesine yer verilmektedir.

İnsan Kaynakları Komitesi

İK Komitesi, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürü'nden oluşur.

Komite, çalışanların görev, hak, yükümlülük ve sorumluluklarının, yükselmelerinin, görev değişikliklerinin, parasal ve sosyal haklarının düzenlenmesinden sorumludur. Yönetmen ve altı unvandaki çalışanların işe alım, Şirket içi görev değişikliği, atama ve yükselme kararları ile ücretlerinin belirlenmesi ve yapılacak yardımların tutarları ile ilgili kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Performans dönemlerinde Performans Değerlendirme Formu'nun içeriği ve düzenlenme esasları İnsan Kaynakları Komitesi tarafından belirlenir ve duyurulur. Şirket tarafından belirlenen koşullar altında, çalışanların mesleki gelişimlerine yönelik olarak yurt içinde veya dışında düzenlenen bazı özel sertifika programlarına ve/veya sınavlara katılım bedeli İnsan Kaynakları Komitesi kararı ile Şirket tarafından karşılanabilir.

Çalışanların İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölümü'ne ilettikleri Şirket'in kârlılık, zaman tasarrufu, iş kalitesi ya da gelişimine destek olacak fikirleri İnsan Kaynakları Komitesi tarafından değerlendirilir. Fikrin uygun bulunması ve uygulamaya alınması halinde çalışana ödül verilebilir. Ödül verilip verilmemesi ve verilecek ödüle ilişkin kararlar İnsan Kaynakları Komitesi tarafından alınır.

Operasyon Komitesi

Şirketimizin operasyonel anlamda verimliliğinin periyodik olarak değerlendirilmesinden sorumludur. Komite, Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Satış Bölümü Yönetici Direktörü, Operasyon Bölüm Müdürü ve Bilgi Teknolojileri Bölüm Müdürü'nden oluşur.

Bilgi Teknolojileri Komitesi

Şirketin bilgi teknolojileri alanında gerçekleştirmesi öngörülen satın alımlarının değerlendirilmesinden ve bilgi teknolojileri fonksiyonu ile ilgili sistem ve güvenlik konularının gözden geçirilmesinden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları ve Bilgi Teknolojileri Bölümü Müdürü'nden oluşur.

Kredi İzleme Komitesi

Kredi İzleme Komitesi, konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde ilgili ay sonu itibarıyla riski olan tüm firmaların mevcut durumlarının değerlendirilerek, sınıf değişikliği olup olmayacağına, yapılan izleme faaliyetleri ve erken uyarı sinyalleri kapsamında ilgili firmalarda alınacak aksiyonlara karar verilmesinden sorumludur.

Komite; Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Satış Bölümü Yönetici Direktörü, Kredi Bölümü Yönetici Direktörü, Risk İzleme ve Takip Bölüm Müdürü, Kredi, İstihbarat, Mali ve İdari İşler, Satış Bölümü Müdür / Müdür Yardımcılarından oluşur.

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi

Kişisel Verilerin Korunması Komitesi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (“KVK Kanunu”) uyum süreci kapsamında kişisel verilerin işlenme, saklanma ve imha edilme uygulama şekil ve şartlarının belirlenmesi, gerekli idari ve teknik tedbirlerin alınması ve denetiminden sorumludur. Komite Şirket Genel Müdürü, Genel Müdür Yardımcıları, Yönetici Direktörler, Bilgi Teknolojileri, Operasyon ile İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürleri ve Hukuk Müşavirinden oluşur.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Komite, Genel Müdür Yardımcıları, Satış Bölümü Yönetici Direktörü, Kredi Bölümü Yönetici Direktörü, Pazarlama Bölüm Müdürü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Bölüm Müdürü, Mali ve İdari İşler Bölüm Müdürü ile Komite’ye bağlı faaliyet gösterecek Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu’nda yer alması uygun görülen çalışanlardan oluşmaktadır. Komite gerekli gördüğü çalışanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

Komite temel olarak; Şirket’in sürdürülebilirlik stratejisi ve politikalarının hazırlanarak Yönetim Kurulu’nun onayına sunulması, sürdürülebilirlikle bağlantılı hedefler ile aksiyon planının gelişiminin takip edilmesi, sürdürülebilirlikle ilişkili konuların iş birimlerinin stratejik iş planlarına dahil edilmesi, sürdürülebilirliğe ilişkin ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelerin takip edilerek aksiyon planlarının oluşturulması, bu konulara ilişkin iç ve dış iletişim aktivitelerinin planlanması, Şirket ile iştirakler, danışmanlık şirketleri gibi dış kuruluşlar arasındaki sürdürülebilirlik temalı yeni işbirliği alanlarının değerlendirilmesi konularında görev yapar.

Dönem İçerisinde Gerçekleşen Olağan Genel Kurul Toplantısı

İŞ FAKTORİNG A.Ş.

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

24 Mart 2026 Salı, Şirket Merkezi, Saat 14:00

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,
2. 2025 yılı faaliyetleri hakkında Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Dış Denetim Kuruluşu Raporlarının okunması ve müzakeresi,
3. 2025 yılı hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş bilanço ve kar/zarar hesaplarının okunması, müzakeresi ve onaylanması,
4. Yıl içinde ayrılan Yönetim Kurulu üyelerinin yerine yapılan atamaların onaya sunulması,
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin ibrası,
6. Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi ve görev sürelerinin belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan kar dağıtım önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması,
8. Bağımsız Denetçi'nin seçilmesi,
9. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
10. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri uyarınca izin verilmesi,
11. Dilek ve temenniler.

Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin kar dağıtım politikası; Türk Ticaret Kanunu ve tabi olunan sair mevzuat hükümleri çerçevesinde, Şirketimizin uzun vadeli stratejilerine paralel olarak oluşturulan plan ve yatırımlar dikkate alınarak belirlenmektedir.

Kar dağıtımı, Yönetim Kurulu önerisi ile Genel Kurul tarafından onaylanarak uygulanmaktadır. 24 Mart 2026 tarihinde alınan Genel Kurul Kararı ile Şirket 2025 yılı kar dağıtımına esas net dönem karı olan 1.990.659.363 TL'nin Olağanüstü Yedekler olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu gündemi, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından diğer üyelerin ve Genel Müdürün de önerileri dikkate alınarak hazırlanır. Yönetim Kurulu toplantı gündeminde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgeler toplantıdan belirli bir süre önce üyelerin incelemesine sunulur.

Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları

1 Ocak - 30 Haziran 2026 dönemi itibariyle olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yönetici Personele Sağlanan Menfaatler

1 Ocak - 30 Haziran 2026 dönemi itibarıyla Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan üst yönetime toplam 56.518 bin TL tutarında maaş ve sair mali hak sağlanmıştır. Aynı dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst yönetime verilen kredi bulunmamaktadır.

Doğrudan veya Dolaylı İştirakler ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

30 Haziran 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla satılmaya hazır finansal varlıkların detayı aşağıdaki gibidir:

Yatırım Adı	Ana Faaliyeti	Kuruluş ve Faaliyet Yeri	Oy Kullanım Gücü (%)	İştirak Oranı (%)		Kayıtlı Değer	
				30 Haziran 2026	31 Aralık 2025	30 Haziran 2026	31 Aralık 2025
<u>Borsada İşlem Gören:</u>							
İş Yatırım Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	2,43	2,43	2,43	1.322.850	1.464.053
<u>Borsada İşlem Görmeyen:</u>							
Yatırım Finansman Menkul Değerler A.Ş.	Yatırım ve Menkul Kıymet Hizmetleri	İstanbul	0,06	0,06	0,06	29	29
Efes Varlık Yönetim A.Ş.	Varlık Yönetimi	İstanbul	2,86	2,86	2,86	6.571	6.571
Toplam						1.329.450	1.470.653

İktisap Edilen Paylara İlişkin Bilgiler

1 Ocak - 30 Haziran 2026 dönemi içerisinde Şirketimizce iktisap edilen kendi payımız bulunmamaktadır.

Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket bünyesinde PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PwC) tarafından ara dönemde sınırlı bağımsız denetim, yıl sonunda ise bağımsız denetim gerçekleştirilmiştir.

İş Faktoring A.Ş. Aleyhine Açılan Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

1 Ocak - 30 Haziran 2026 dönemi içerisinde Şirket aleyhine, Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyecek nitelikte bir dava açılmamıştır.

İş Faktoring A.Ş. ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlar

Şirket, tabi olduğu yasal mevzuata, yargı kararlarına ve idari kararlara uygun hareket edilmesi konusuna titizlikle yaklaşmakta olup iş ve işlemlerinin hukuka uygun olarak gerçekleştirilmesine özen göstermektedir. Bu çerçevede Şirketimiz ve yönetim organı üyelerimiz hakkında uygulanan herhangi bir adli veya idari yaptırım söz konusu değildir.

Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları ve Yapılan Yatırımlar

Operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi amacıyla sistemsal alt yapının geliştirilmesi, ekipman yenileme, server güçlendirme ve bunlar gibi yapılan yatırımların 1 Ocak - 30 Haziran 2026 dönemi itibariyle toplam tutarı 39.020 Bin TL'dir.

Bağış, Yardım ve Sosyal Sorumluluk Projeleri Kapsamında Yapılan Harcamalar

1 Ocak - 30 Haziran 2026 dönemi içerisinde Şirketimizce 61.800 TL bağışta bulunulmuştur.

Sermayenin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Şirketimizin 1 Ocak - 30 Haziran 2026 dönemi itibariyle özkaynak tutarı 6.970 milyon TL olup, sermaye karşılıksız kalmamıştır.

Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle Olan İlişkiler

Şirketimiz paylarının %78,23'üne İş Finansal Kiralama A.Ş. sahip olduğu ve Şirketimizi nihai kontrol eden taraf Türkiye İş Bankası A.Ş. olduğu için 1 Ocak - 30 Haziran 2026 dönemi içerisinde Türkiye İş Bankası A.Ş. ve İş Finansal Kiralama A.Ş. ile veya onlara bağlı bir şirketle, söz konusu şirketlerin yönlendirmesiyle, bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir başka şirketin yararına yaptığımız herhangi bir hukuki işlem ve aynı şekilde bu şirketlerin ya da onlara bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem bulunmamaktadır.

Ana Ortak ve Nihai Kontrol Eden Tarafa İlişkin Bilgiler

Şirketimizin ana pay sahibi, Şirketimiz paylarının %78,23'üne sahip olan İş Finansal Kiralama A.Ş., nihai kontrol eden taraf ise Türkiye İş Bankası A.Ş.'dir. 1 Ocak- 30 Haziran 2026 dönemi içerisinde ana ortak ve nihai kontrol eden taraf olan şirketlerde herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir.

Şirketimizin doğrudan veya dolaylı iştirak ettiği işletmelerin, Şirketimiz sermayesinde herhangi bir payı bulunmamaktadır.

Şirketimizin Faaliyetlerini Etkileyen Faktoring Mevzuatına İlişkin Düzenlemeler

2026 yılı içinde, Şirketimizin faaliyetlerini etkileyecek düzeyde gerçekleştirilmiş mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Meydana Gelen Özel Önem Taşıyan Olaylar

Bulunmamaktadır.